

.....
(pieczęć zakładu pracy)

.....
(miejsowość, data)

REGON.....

NIP

ADRES

TELEFON

e-mail:

SKIEROWANIE

PRACOWNIKA MŁODOCIANEGO NA DOKSZTAŁCANIE TEORETYCZNE DO BRANŻOWEJ SZKOŁY I STOPNIA W MIĘDZYŚWIECIU

A.

Działając na podstawie przepisów wymienionych w pkt. C, kieruję pracownika młodocianego:
(imię, nazwisko) urodzonego(a) dnia
..... w nr PESEL zamieszkałego(a) w
..... na dokształcanie
teoretyczne w zawodzie

(podać pełną nazwę zawodu i specjalności zgodną z aktualną klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego)

Jednocześnie oświadczam:

1. Do dnia 1 września br., z wyżej wymienionym zostanie spisana umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego. Kopia umowy zostanie przekazana niezwłocznie do szkoły, a o jej zawarciu zostaną poinformowane władze właściwe ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego, stosownie do § 3 i 3a rozporządzenia w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
2. Zakład pracy posiada obowiązujący program nauczania, zgodny z aktualną podstawą programową kształcenia w zawodach;
3. Osoby prowadzące przygotowanie zawodowe młodocianych są niekarane i posiadają przygotowanie zawodowe oraz pedagogicznie – stosownie do wymagań przepisów dotyczących pracowników młodocianych;
4. Pracodawca spełnia wymagania określone w §10 Rozporządzenia MEN z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu oraz w przypadku rzemieślnika wymagania określone w art. 3 ust. 5 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle;
5. Zostaną spełnione wszystkie przepisy związane z zatrudnieniem pracowników młodocianych w celu przygotowania zawodowego, w zakresie nauki oraz dokumentacji pedagogicznej;
 - 5.1 Na podstawie programu nauczania zostanie sporządzony odpowiedni rozkład materiału nauczania;
 - 5.2 Przebieg realizacji praktycznej nauki zawodu będzie odpowiednio dokumentowany, ze szczególnym uwzględnieniem tych zajęć, które wchodzi w zakres prac wzbronionych młodocianym, oraz prac wzbronionych młodocianym, przy których zezwala się na zatrudnienie w celu odbycia przygotowania zawodowego. Młodociany będzie zatrudniany tylko przy pracach objętych programem praktycznej nauki zawodu;
 - 5.3 Wymagane będzie od młodocianego prowadzenie zeszytu przedmiotowego – Dziennik zajęć praktycznych;
 - 5.4 Podczas podawania śródrocznej i rocznej oceny z praktyk, określany będzie przez pracodawcę stopień realizacji programu nauczania zawodu, zgodnie z art. 120a ustawy Prawo oświatowe.
 - 5.5 Młodociany będzie uczęszczał do szkoły, w wyznaczone dni, na obowiązkową naukę przedmiotów ogólnokształcących (kl. I – 3 dni, kl. II i kl. III 2 dni w tygodniu).
6. **W każdym roku nauki młodociany będzie uczestniczył w turnusie dokształcania teoretycznego (nauka przedmiotów zawodowych) organizowanym przez odrębną jednostkę, która ustala termin oraz miejsce prowadzenia zajęć - zajęcia mogą być prowadzone również poza powiatem cieszyńskim. Na czas trwania turnusu młodociany będzie oddelegowany od zajęć szkolnych i praktycznej nauki zawodu. Program oraz miejsce organizacji turnusu będzie udostępniany pracodawcy.**

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
(podpis i pieczęć kierownika lub właściciela zakładu pracy)

.....
(podpis młodocianego)

.....
(podpis rodziców/ opiekunów prawnych)

B. Wypełnić dla rzemieślniczych zakładów pracy – wypełnia Cech Rzemiosł.

Kierujący na kształcenie teoretyczne Rzemieślniczy Zakład Pracy jest zrzeszony w tutejszym Cechu Rzemiosł i nie ma przeszkód w zatrudnieniu wymienionego w skierowaniu młodocianego pracownika w celu nauki zawodu. Nauka zawodu może być realizowana w podanym zawodzie.

Informacja ta jest ważna na rok szkolny 20..... / 20.....

.....
(pieczęć Cechu)

.....
(podpis pracownika Biura Cechu)

C. Przepisy regulujące zatrudnianie młodocianych:

1. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia (Dz.U.2018 r. poz. 2010 oraz z 2019 r. poz. 1636).
2. Rozporządzenie MEN z dnia 19 marca 2019 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz.U. poz. 652),
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U.2019 poz.391).
4. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 26 sierpnia 2019 r. w sprawie badań lekarskich kandydatów do szkół ponadpodstawowych lub wyższych i na kwalifikacyjne kursy zawodowe, uczniów i słuchaczy tych szkół, studentów, słuchaczy kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz doktorantów (Dz.U.2019 r. poz. 1651)
5. Kodeks Pracy ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240),
6. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o Systemie Oświaty (Dz. U. z 2022 r. poz. 2230)
7. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 2004 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac (Dz.U. 2016 r. poz. 1509)
8. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. poz. 316, z 2020 r. poz. 82 i 1459 oraz z 2021 r. poz. 211 i 1036 oraz z 2022 r. poz. 204 oraz z 2023 r. poz. 183).
9. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082, z 2022 r. poz. 655, 1079, 1116, 1383, 1700, 1730 i 2089 oraz z 2023 r. poz. 185)
10. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz.U. z 2019 poz. 991 oraz z 2020 r. poz. 635 oraz z 2021 r. poz. 1087 i 1562 oraz z 2022 r. poz. 1109)
11. Ustawa z dnia 22 marca 1989 r o rzemiośle (Dz. U. z 2020 r. poz. 2159)
12. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 kwietnia 2019 r. w sprawie ramowych planów nauczania dla publicznych szkół (Dz. U. poz. 639 oraz z 2020 r. poz. 1008, z 2021 r. poz. 1534 oraz z 2022 r. poz. 658 oraz z 2023 r. poz. 277)
13. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2018 r., poz. 2369).